



GOIB

CONSELLERIA
EDUCACIÓ I FORMACIÓ
PROFESSIONAL

PROPOSTA DE TREBALL MESA CONDICIONS SOCIOLABORALS I CALENDARITZACIÓ MESURES

1. Consolidació de les 2.508 places docents creades des de 2016 i la millora progressiva de les plantilles.
2. Convocatòria anual de concurs-oposició durant el 2023, 2024, 2025, 2026 i 2027 amb la finalitat d'estabilitzar les plantilles, al marge del procés d'estabilització per concurs, per assolir la fita d'un màxim del 8% d'interinitats.
3. Creació d'un grup de substitucions permanent de personal docent adscrit a la Direcció Territorial d'Eivissa i Formentera.
4. Assoliment en el termini de 2 cursos de les 18 hores lectives per al personal docent de secundària.
5. Dotació progressiva, en el termini de 4 anys, als centres d'infantil i primària de personal docent addicional per tendir ver la reducció de la jornada lectiva del personal docent d'infantil i primària.
6. Reducció progressiva de ràtios, en el termini de 4 anys, en un 10% de les ràtios màximes en aquells centres que comptin amb un ISEC inferior a - 0,25, i entre un 10% i un 20% en els centres d'atenció preferent i mantenir les ràtios mitjanes per davall de les actuals.
7. Restabliment de les llicències per estudis, a partir del 2023, retribuïdes i no retribuïdes, amb l'objectiu d'estimular la formació i la recerca educativa. S'han de negociar els criteris i el nombre de llicències en la Mesa Sectorial d'Educació.
8. Regulació de les condicions i requisits per a la reducció de ½ jornada, sempre que sigui possible, amb la corresponent reducció de retribucions per a tot el personal docent.
9. Creació d'un grup de treball per revisar el catàleg de malalties professionals.
10. Regulació, prèvia negociació amb els sindicats, dels permisos retribuïts per assumptes propis al personal docent tant per funcionaris com per interins i dels permisos sense retribució.



G
O
I
B
/

CONSELLERIA
EDUCACIÓ I FORMACIÓ
PROFESSIONAL

11. Revisió i nova regulació, prèvia negociació en la Mesa Sectorial d'Educació, de les instruccions sobre l'horari dels docents per a implementar en la professió docent les 35 hores de jornada laboral, concretar els límits dels dies d'assistència al centre per al personal docent amb reducció de jornada i revisar el nombre d'hores de lliure disposició, entre d'altres.
12. Negociació de la compensació d'horari lectiu i/o complementari per al personal docent que faci docència a un elevat nombre d'alumnes en el mateix curs.