



Consell de Govern / XX-08-2022

Proposta d'acord pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de DATA pel qual es concreten les condicions per al reconeixement i per al gaudi del permís per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu, en l'àmbit del personal funcionari docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears

En l'article 49.e) del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TRLEBEP) —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre— es regula el permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu.

L'Acord de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública de 8 de maig de 2013 sobre l'aplicació del permís previst en l'article 49.e) de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic indica que, per garantir completament i sense fissures el dret de beneficiar-se d'aquest permís, es requereix d'una norma reglamentària de desplegament, que concreti els elements necessaris per reconèixer-lo i gaudir-ne.

En l'àmbit dels Serveis Generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, aquest permís es va desplegar en l'article 26 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 14, d'1 de febrer de 2020). En l'àmbit del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, en el BOIB núm. 89, de 6 de juliol de 2021, es va publicar l'Acord del Consell de Govern de 5 de juliol de 2021 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula aquest permís.

En l'àmbit del personal docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears no s'ha fet aquest desplegament i el reconeixement d'aquest dret s'efectua interpretant la jurisprudència sobre la matèria, i aplicant-hi el Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i el desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica



per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, en els continguts que regulen la situació protegida, és a dir, el dret de l'empleat públic.

No obstant això, aquests criteris són insuficients en el marc d'un permís marcat per la casuística i la valoració individual de cadascuna de les situacions mèdiques que s'hi presenten i la diferent necessitat en temps i intensitat de la cura directa, continua i permanent, en funció de factors com l'evolució de la malaltia o la fase del tractament, entre d'altres. A més, els percentatges de reducció de jornada s'han d'ajustar a la particular idiosincràsia del l'ensenyament públic no universitari i la seva organització temporal.

En definitiva, l'establiment de criteris clars ha de permetre donar un tractament adequat a cada situació, tenint en compte el caràcter excepcional d'aquest permís en tant que retribueix una substancial reducció de la jornada laboral.

Per tot això, d'acord amb l'article 38.3 del TRLEBEP, el **DATA** la Mesa Sectorial d'Educació de les Illes Balears va adoptar un acord pel qual es concreten les condicions per al reconeixement i per al gaudi del permís per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu, en l'àmbit del personal docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

D'altra banda, l'article 38 del TRLEBEP disposa que, perquè els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan.

Per tot això, propos al Consell de Govern que adopti el següent

Acord

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de **DATA** pel qual es concreten les condicions per al reconeixement i per al gaudi del permís per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu, en l'àmbit del personal funcionari docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Segon. Determinar que l'Acord desplegui els seus efectes a partir del curs escolar 2022-2023.

Tercer. Ordenar que es publiqui íntegrament aquest Acord, que s'annexa, en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, DATA

El conseller d'Educació i Formació Professional

Martí X. March i Cerdà

ANNEX

Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de DATA pel qual es concreten les condicions per al reconeixement i per al gaudi del permís per a la cura de fills i/o filles amb càncer o una altra malaltia greu, en l'àmbit del personal funcionari docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears

Parts

Per l'Administració, la directora general de Personal Docent.

Per la part sindical, els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial d'Educació que consten com a signants d'aquest acord.

Antecedents

1. L'article 49.e) del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic — aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre— regula el permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu:

e) Permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave: el funcionario tendrá derecho, siempre que ambos progenitores, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente trabajen, a una reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad de la duración de aquélla, percibiendo las retribuciones íntegras con cargo a los presupuestos del órgano o entidad donde venga prestando sus servicios, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del hijo menor de edad afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas o carcinomas) o por cualquier otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente y, como máximo, hasta que el hijo o persona que hubiere sido objeto de acogimiento permanente o de guarda con fines de adopción cumpla los 23 años. En consecuencia, el mero cumplimiento de los 18



años de edad del hijo o del menor sujeto a acogimiento permanente o a guarda con fines de adopción, no será causa de extinción de la reducción de la jornada, si se mantiene la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente.

Cuando concurren en ambos progenitores, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso o, en su caso, puedan tener la condición de beneficiarios de la prestación establecida para este fin en el régimen de la Seguridad Social que les sea de aplicación, el funcionario tendrá derecho a la percepción de las retribuciones íntegras durante el tiempo que dure la reducción de su jornada de trabajo, siempre que el otro progenitor o guardador con fines de adopción o acogedor de carácter permanente, sin perjuicio del derecho a la reducción de jornada que le corresponda, no cobre sus retribuciones íntegras en virtud de este permiso o como beneficiario de la prestación establecida para este fin en el régimen de la Seguridad Social que le sea de aplicación. En caso contrario, solo se tendrá derecho a la reducción de jornada, con la consiguiente reducción de retribuciones.

Asimismo, en el supuesto de que ambos presten servicios en el mismo órgano o entidad, ésta podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio.

Cuando la persona enferma contraiga matrimonio o constituya una pareja de hecho, tendrá derecho al permiso quien sea su cónyuge o pareja de hecho, siempre que acredite las condiciones para ser beneficiario.

Reglamentariamente se establecerán las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada se podrá acumular en jornadas completas.

2. Per garantir de manera completa i sense fissures el dret a beneficiar-se d'aquest permís es requereix desplegar un reglament que concreti els elements precisos per reconèixer-lo i gaudir-ne. Així ho va indicar l'Acord de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública sobre l'aplicació del permís previst en l'article 49.e) de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic a la cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, de 8 de maig de 2013 [redacció original]:

1. Que en la aplicación del artículo 49 letra e) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, se admita la posibilidad de que, en el caso de enfermedad grave que no sea cáncer, quepa considerar "como ingreso hospitalario de larga duración" la continuación del tratamiento o cuidado del menor tras el diagnóstico de la misma, sin que se exija sistemáticamente que el ingreso hospitalario prolongado y la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente sean circunstancias que hayan de darse simultáneamente.



2. Que en el desarrollo reglamentario de la previsión contenida en el citado artículo 49 letra e), de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, se concreten los supuestos en los que es aplicable, los criterios para la valoración de los documentos que se aporten, los porcentajes de reducción de jornada retribuida que deban concederse por encima del mínimo legal del 50% y los supuestos en los que la continuación del tratamiento o el cuidado del menor en el domicilio pueden considerarse continuación del ingreso hospitalario de larga duración al requerir cuidados directos, continuos y permanentes.

Fins ara no s'ha emprès aquest desplegament reglamentari en l'àmbit personal docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Sí, en canvi, en l'àmbit dels Serveis Generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, mitjançant l'article 26 del Decret 7/2020, de 31 de gener, pel qual es regulen els permisos, les llicències, les vacances i altres mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 14, d'1 de febrer de 2020); i en l'àmbit del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 5 de juliol de 2021 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'11 de juny de 2021 pel qual es regula aquest permís (BOIB núm. 89, de 6 de juliol de 2021). Per això, en l'àmbit docent el reconeixement d'aquest dret s'efectua interpretant la jurisprudència sobre la matèria i aplicant el Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, en els continguts que regulen la situació protegida, és a dir, el dret de l'empleat públic.

No obstant això, aquests criteris són insuficients en el marc d'un permís marcat per la casuística i la valoració individual de cadascuna de les situacions mèdiques que s'hi presenten i la diferent necessitat en temps i intensitat de la cura directa, continua i permanent, en funció de factors com l'evolució de la malaltia o la fase en què es troba el tractament, entre d'altres. A més, els percentatges de reducció de jornada s'han d'ajustar a la particular idiosincràsia del l'ensenyament públic no universitari, organitzat en cursos escolars amb un calendari amb trimestres escolars i períodes no lectius, i amb sessions lectives de 55 minuts, i tenint en compte la jornada laboral del personal docent, conformada per hores lectives i complementàries - de caràcter presencial - i hores de lliure disposició.

En definitiva, l'establiment de criteris clars ha de permetre donar un tractament adequat a cada situació, tenint en compte el caràcter excepcional d'aquest permís en tant que retribueix una substancial reducció de la jornada laboral.



Per tot això, d'acord amb l'article 38.3 del TRLEBEP i el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial d'Educació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears - aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2018 -, les parts que integren la Mesa ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

Acord

1. Objecte

Aquest acord té per objecte concretar les condicions per al reconeixement i per al gaudi del permís per a la cura de fills amb càncer o una altra malaltia greu, previst en l'article 49.e) del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

2. Àmbit d'aplicació

Les disposicions previstes en aquest acord són aplicables al personal funcionari docent de l'ensenyament públic no universitari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. Definicions

a) Malaltia greu: a l'efecte d'aquest acord, tenen la consideració de malalties greus les incloses en l'annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, modificat per l'Ordre TMS/103/2019, de 6 de febrer.

b) Ingress hospitalari de llarga durada (o estància prolongada): es considera hospitalització de llarga durada la que superi els 12 dies d'ingrés hospitalari, així com el tractament continuat en el domicili posterior a l'ingrés hospitalari quan entre ambdues situacions es superin els 12 dies.

c) Recaiguda (o recidiva) i agudització (o exacerbació):

- Es considera recaiguda la situació en què un pacient es veu afectat, durant el període de convalsència d'una malaltia, novament pels símptomes d'aquesta.

- Es considera agudització un episodi agut d'inestabilitat clínica que esdevé en el curs natural de la malaltia i es caracteritza per un empitjorament sostingut dels símptomes.



d) Família monoparental: la constituïda per un únic progenitor, guardador o acollidor, i els fills, les filles, els menors subjectes a guarda, acolliment o tutela que convisquin amb aquell. A l'efecte d'aquest permís tindran la consideració de família monoparental les dones declarades víctimes de violència de gènere.

e) Progenitor: s'inclou dins aquests concepte el pare o la mare, tant biològics com per adopció.

4. Titulars del dret al permís

4.1. Poden sol·licitar aquest permís els progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent.

4.2. En els casos de separació, divorci o nul·litat del matrimoni, si tots dos progenitors, guardadors o acollidors tenen dret al permís, aquest podrà ser reconegut a favor de qui es determini de comú acord.

Si no hi ha acord ni previsió judicial expressa, es concedirà el permís a qui tingui la custòdia o, si aquesta és compartida, a qui la tingui assumida en el període corresponent al gaudi del permís.

4.3. En el supòsit que ambdós progenitors, guardadors o acollidors prestin serveis en el mateix òrgan o entitat, es podrà limitar l'exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

4.4. Quan la persona malalta contregui matrimoni o constitueixi parella de fet, tindrà dret al permís qui sigui el seu cònjuge o parella de fet, sempre que acrediti les condicions per ser beneficiari.

5. Requisits del permís

5.1. El permís podrà sol·licitar-lo el personal funcionari docent sempre que s'acompleixin els següents requisits:

1. Que tots dos progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent siguin treballadors per compte propi o d'altri.

Aquest requisit no s'exigirà quan es tracti d'una família monoparental.

2. Que el fill menor d'edat estigui afectat per un càncer o una altra malaltia greu.

3. Que hi ha hagi necessitat de cura directa, continua i permanent del fill.



4. Que hi concorri alguna de les circumstàncies següents:

- a) Quan tengui lloc un ingrés hospitalari de llarga durada.
- b) Durant el tractament continuat de la malaltia, tant a l'hospital com al domicili familiar després que s'hagi diagnosticat la malaltia.
- c) Quan es produeixi una recaiguda o la agudització del càncer o de la malaltia greu, calgui o no un ingrés hospitalari.

5.2. No es pot concedir aquest permís quan el fill té entre 18 i 23 anys, excepte que es tracti d'una pròrroga del permís concedit quan el fill era menor d'edat.

6. Reducció de jornada

6.1. El permís consisteix en la reducció, amb caràcter retribuït, de la jornada laboral d'un mínim del 50% i d'un màxim del 99%.

6.2. El percentatge concret del permís respecte de la jornada de treball es fixarà segons els criteris següents:

- a) Amb caràcter general, la reducció de la jornada serà del 50%. En particular, quan el menor estigui escolaritzat, la minoració de la jornada laboral serà, en general, del 50 %.
- b) Atesa la distribució horària de la jornada laboral del personal docent i tenint en compte que els períodes lectius són de 55 minuts - unitat lectiva mínima que pot desenvolupar un docent -, el màxim de reducció de jornada que es pot concedir és del 75% en funció del grau de necessitat de cura directa, continua i permanent acreditat, de manera que es disposin així les condicions adequades per a la cura sense desvirtuar la naturalesa del permís, a l'efecte que la reducció permeti atendre d'una manera mínima i efectiva la funció docent.
- c) Excepcionalment, es pot concedir una reducció de jornada del 99% quan es tracti d'un ingrés hospitalari ocasionat per càncer o una altra malaltia greu, i també quan el pacient estigui en fase crítica del tractament d'acord amb l'informe mèdic, tant si requereix hospitalització convencional com hospitalització domiciliària, exclusivament durant el temps que duri l'ingrés o la fase crítica del tractament.

7. Acumulació de la jornada reduïda

Es pot acumular la jornada reduïda, amb autorització del director del centre educatiu (o del cap de personal que correspongui, quan el docent no estigui



destinat a un centre educatiu), sempre que resulti compatible amb el funcionament correcte dels serveis que es presten.

8. Retribucions i altres drets

8.1. El personal funcionari al qual se li concedeixi aquest permís percebrà les retribucions íntegres amb càrrec al pressupost de la Conselleria d'Educació i Formació Professional.

8.2. No obstant això, només un dels progenitors, guardadors o acollidors titulars del dret pot percebre les retribucions íntegres. Així, si hi hagués concurrència de beneficiaris amb dret al permís respecte del mateix subjecte i fet causant, només un podrà sol·licitar el permís cobrant íntegrament les seves retribucions, si bé l'altre pot gaudir el permís amb la reducció proporcional de les retribucions.

S'exceptua de l'anterior les dones víctimes de violència de gènere.

8.3. La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social.

8.4. Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

9. Durada

9.1. El permís es concedirà pel període en què, segons l'informe del facultatiu, sigui necessària la cura directa, continua i permanent, sempre que sigui inferior a tres mesos.

Exhaurit aquest període i si continua la necessitat s'haurà de presentar una nova sol·licitud.

9.2. Si l'informe del facultatiu indica un temps igual o superior a tres mesos, el permís es concedirà per un període inicial de fins a tres mesos, però sense superar el temps indicat en l'informe inicial del facultatiu.

Transcorregut aquest període inicial, el beneficiari podrà presentar una nova sol·licitud.

9.3. Si la necessitat de cura directa, continua i permanent varia durant el període de temps concedit i això justificàs un canvi en el percentatge de reducció de jornada que es gaudeix, aquesta circumstància s'haurà d'acreditar amb un nou informe del facultatiu.



9.4. El permís queda en suspens en les situacions d'incapacitat temporal, durant els períodes de descans per maternitat i paternitat i en els supòsits de risc durant l'embaràs i, en general, quan la reducció de jornada concorri amb qualsevol circumstància que comporti la suspensió de la prestació efectiva de serveis.

10. Supòsits d'extinció

El permís s'extingirà quan es doni alguna de les circumstàncies següents:

a) Quan desaparegui la causa que va generar la concessió del permís (mort del fill; desaparició de la necessitat de cura directa, continua i permanent; alta mèdica, etc.).

b) Quan el beneficiari deixi la situació administrativa de servei actiu.

Si el sol·licitant té la condició de personal funcionari interí i sol·licita un permís o una pròrroga per un temps superior al del seu nomenament, es concedirà el permís fins al dia que expiri el nomenament. No obstant això, si se li confereix un nou nomenament com a funcionari sense solució de continuïtat respecte de l'anterior, podrà sol·licitar la continuació del gaudi del permís o la pròrroga.

c) Quan l'altre progenitor, guardador o acollidor cessi en la seva activitat laboral per compte propi o d'un altre.

d) Quan cessi la convivència amb el fill, o finalitzi l'acolliment o la guarda.

e) Quan el fill contregui matrimoni o constitueixi una parella de fet.

f) Quan el fill o persona objecte d'adopció o acolliment compleixi els 18 anys o, com a màxim, els 23 anys.

g) Per renúncia al permís i reincorporació del beneficiari a jornada completa.

11. Procediment

11.1. L'òrgan competent per tramitar les sol·licitud d'aquest permís i per resoldre el procediment és la directora general de Personal Docent, per delegació del conseller d'Educació i Formació Professional.

11.2. El permís s'ha de sol·licitar a través del GestIB, mitjançant el tràmit habilitat a l'efecte, d'acord amb el model de sol·licitud que hi figuri.



11.3. El permís s'ha de sol·licitar cada curs escolar, amb quinze dies hàbils d'antelació a la data d'inici del permís, excepte que s'acrediti que la causa que dóna dret a la concessió del permís ha estat sobtada o sobrevinguda.

11.4. Documentació acreditativa que s'ha d'adjuntar amb la sol·licitud:

a) Còpia del llibre de família del sol·licitant o certificat d'inscripció del fill o filla en el Registre Civil o, si escau, còpia de la resolució judicial per la qual s'hagi constituït l'adopció o de la resolució judicial o administrativa per la qual s'hagi concedit la guarda amb finalitats d'adopció o l'acolliment permanent.

b) En el cas de famílies monoparentals, còpia del llibre de família en el qual consti un sol progenitor o, en cas que hi constin dos progenitors, còpia del certificat de defunció de qualsevol d'ells, o de la resolució judicial en la qual es declari l'abandó de la família. Així mateix, es podrà acreditar aquesta condició aportant una còpia del certificat de naixement del fill o filla o per mitjà d'un certificat d'inscripció en el Registre en el qual consti només un dels progenitors.

c) Les situacions de separació, divorci o nul·litat matrimonial s'han d'acreditar per mitjà de la corresponent sentència judicial de separació o divorci o d'un certificat de matrimoni en el qual consti la inscripció de separació, divorci o nul·litat matrimonial.

d) La condició de víctima de violència de gènere s'ha d'acreditar aportant algun dels documents següents: còpia de la sentència condemnatòria, de l'ordre de protecció de la víctima vigent en el moment de presentar la sol·licitud o l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui que hi ha indicis que la persona sol·licitant és víctima de violència de gènere fins que es dicti l'ordre de protecció. També es pot acreditar per mitjà d'una còpia de la resolució judicial que hagi acordat mesures cautelars penals per protegir a la víctima, o un certificat o informe acreditatiu d'atenció especialitzada expedit per un organisme públic competent en matèria de violència de gènere.

e) Certificat o un informe de la corresponent entitat gestora de la Seguretat Social o òrgan competent que l'altra progenitor, guardador o acollidor està afiliat i en situació d'alta en algun règim públic de la Seguretat Social o, si escau, per raó de l'exercici de la seva activitat professional, d'estar incorporat obligatòriament a la mutualitat de previsió social establerta pel col·legi professional corresponent.

f) Certificat d'empresa o declaració responsable de l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor que indiqui que no gaudeix del permís regulat en aquest acord i/o que no és beneficiari de la prestació econòmica prevista per a tal



finalitat en la Llei general de la Seguretat Social, amb indicació de l'horari de treball.

En cas que sí el gaudeixi el certificat d'empresa o la declaració responsable ha d'indicar si percep o no les retribucions íntegres.

g) En cas que el beneficiari del permís sigui el cònjuge o la parella de fet de la persona malalta, còpia del llibre de família o certificat de matrimoni o resolució administrativa d'inscripció en el corresponent registre de parelles estables.

h) Informe de l'especialista mèdic, responsable de l'assistència del pacient, del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, si s'escau, de l'entitat sanitària concertada corresponent que acrediti:

- L'existència de càncer o d'altra malaltia greu.
- La necessitat de cura directa, continua i permanents, de forma suficientment motivada.
- El temps de durada de les cures.

Si es presenta l'annex l'Annex II de la Ordre TMS/103/2019, de 6 de febrer, emplenat, s'ha de complementar amb un informe que motivi de forma suficient la necessitat de cura directa, continua i permanent.

i) En els supòsits d'ingrés hospitalari, certificat d'ingrés del centre hospitalari que indiqui la durada.

j) En cas de recaiguda o agudització del càncer o de la malaltia greu en els quals no sigui necessari un altre ingrés hospitalari, caldrà aportar un informe mèdic que acrediti aquesta circumstància i la necessitat de la cura directa, contínua i permanent.

k) En cas que el menor estigui escolaritzat, informe d'escolarització del centre educatiu del menor, que ha de valorar, de forma motivada, la incidència de la malaltia en el procés d'escolarització.

11.5. En cas que la sol·licitud estigui mancada dels requisits legals o hi hagi errors, defectes o mancances en la documentació acreditativa, es posarà de manifest al sol·licitant en l'apartat Observacions del tràmit del GestIB i se li atorgarà un termini de deu dies hàbils per a l'esmena. La documentació per esmenar les deficiències s'ha de presentar, també, mitjançant aquest tràmit.

11.6. La Direcció General de Personal Docent pot requerir el sol·licitant documentació addicional, complementària o aclaridora, així com exigir l'aportació



de la documentació que acrediti la veracitat d'allò manifestat en una declaració responsable.

Així mateix, pot sol·licitar els informes mèdics i els d'escolarització, o d'altres, que consideri necessaris per resoldre.

11.7. A l'efecte de determinar el percentatge de reducció que es concedirà, es podran tenir en compte, entre d'altres aspectes, els següents: la condició de família monoparental de la sol·licitant i el seu horari de treball; l'horari de treball del sol·licitant i de l'altre progenitor i, en cas contrari, l'horari de treball de l'altre progenitor; l'acreditació de lactància materna; l'escolarització del menor, a un centre ordinari o especial, així com el seu horari escolar i les especials atencions que, segons certifiqui el servei competent, rebi el menor al centre educatiu.

11.8. Finalització del procediment

11.8.1. La resolució s'ha de dictar en el termini de 15 dies hàbils comptadors des de la data de presentació de la sol·licitud al GestIB o, si s'escau, des de la data en què el sol·licitant l'hagi esmenat.

Transcorregut aquest termini sense que es dicti resolució, la sol·licitud s'haurà d'entendre desestimada.

11.8.2. Contingut de la resolució

a) La resolució podrà estimar la sol·licitud, total o parcialment, i concedir el permís; o podrà denegar-lo. També pot tenir per desistit el sol·licitant.

b) La resolució serà estimatòria si s'acompleixen tots els requisits i s'atorga el percentatge de reducció de jornada sol·licitat. En aquest cas, la concessió del permís en el tràmit del GestIB equival a la resolució estimatòria.

c) La resolució estimarà parcialment la sol·licitud si s'acompleixen els requisits però s'atorga un percentatge de jornada inferior al sol·licitat. En aquest cas, es penjarà al tràmit del GestIB la resolució motivada corresponent.

d) La resolució desestimarà la sol·licitud si no s'acompleixen tots els requisits. En aquest cas, es penjarà al tràmit del GestIB la resolució motivada corresponent.

e) La resolució tindrà per desistit el sol·licitant en el cas que no esmeni les deficiències o mancances en la sol·licitud en el termini atorgat. En aquest cas, es penjarà al tràmit del GestIB la resolució motivada corresponent.



11.8.3. En la resolució per la qual es concedeixi el permís hauran de constar la data d'inici i finalització del permís i el percentatge de la reducció de la jornada.

11.8.4. El personal funcionari docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al GestIB i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir-ne.

12. Obligacions del beneficiari

12.1. Excepte en els supòsit de concessió d'un 99 % de la jornada, el beneficiari del permís ha de complir les assistències obligatòries a les reunions del centre a les quals se'l convoqui, si bé els directors del centres han d'aplicar les mesures oportunes perquè puguin comparèixer a aquestes reunions de forma telemàtica.

12.2. La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

12.3. El funcionari està obligat a comunicar la Direcció General de Personal Docent qualsevol canvi en les circumstàncies que determinaren la concessió del permís, en particular aquelles que determinin la seva extinció.

13. Efectes

13.1. Aquest acord desplega els seus efectes a partir del curs escolar 2022-2023.

13.2. El efectes d'aquest Acord es podran estendre al personal laboral docent, amb les adaptacions que siguin necessàries, amb l'acord previ amb el comitè d'empresa corresponent.

Com a prova de conformitat, signam aquest document.

Palma, DATA

Per l'Administració Per les organitzacions sindicals