



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I UNIVERSITAT
B

ACORD DE MESURES D'ESTABILITAT PER ALS FUNCIONARIS INTERINS DOCENTS

REUNITS

A la seu de la Conselleria d'Educació i Universitat,

D'una part el Sr. Martí X. March Cerdà, conseller d'Educació i Universitat.

De l'altra part els representants de les organitzacions sindicals, la Sra. Norma Alicia Tolosa Pericàs, presidenta d'Alternativa Docent, el Sr. Antoni Baos Relucio, secretari general de FE-CCOO i la Sra. Maria A. Alarcón Bigas, responsable del sector d'ensenyament de FeSP-UGT Illes Balears.

ANTECEDENTS

L'ensenyament públic no universitari de les Illes Balears, històricament, ha comptat amb un alt percentatge de funcionaris interins i, també, ha sofert una manca d'estabilitat en les plantilles dels centres. A més, la cobertura de les vacants de plantilla amb funcionaris de carrera s'ha vist dificultada en els darrers anys amb les restriccions imposades per les successives lleis de pressupostos de l'Estat en relació amb la taxa de reposició d'efectius, així com per la manca de convocatòries, suficients i en totes les especialitats, per seleccionar funcionaris de carrera.

En un context com aquest la Conselleria d'Educació i Universitat té com un dels seus principals objectius adoptar les mesures necessàries per dotar d'estabilitat a les plantilles dels centres educatius. L'estabilitat contribueix a la qualitat del sistema educatiu en el seu conjunt i garanteix la continuïtat del treball en equip en els centres i dels projectes educatius donant coherència al seu desenvolupament en el temps.

La mesura més immediata ha estat l'aprovació, per Acord del Consell de Govern, de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2017 corresponent al personal funcionari dels cossos docents no universitaris al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, publicat al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 135, de 4 de novembre de 2017. Aquest Acord aprova una oferta pública de dues mil nou-centes quinze places, dues-centes dotze corresponents a la taxa de reposició i dues mil set-centes tres corresponents a la taxa addicional per a l'estabilitat de l'ocupació temporal en el marc del punt 6 de l'apartat 1 de l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.

Aquesta mesura que afecta directament a les convocatòries d'ingrés als cossos docents dels anys 2018, 2019 i 2020 ha de tenir continuïtat en el temps fins que s'aconsegueixi una taxa d'interinitat del 8 %.

Aquesta oferta pública pot propiciar, mitjançant les convocatòries d'ingrés als cossos docents, que un nombre significatiu de funcionaris interins assoleixin la desitjada estabilitat, aprofitant la seva experiència a l'hora d'enfrontar-se a les proves i a la fase de pràctiques, superant així el procés selectiu.

No obstant això, la Conselleria d'Educació i Universitat també és conscient de la dificultat que, per a una part dels funcionaris interins en actiu, suposa, per raons d'edat, de càrregues familiars o d'altres motius personals, enfrontar-se a aquests processos selectius.

L'experiència docent del col·lectiu d'interins és un factor a tenir molt en compte. La tasca realitzada per aquest col·lectiu en els centres de la nostra comunitat autònoma ha esdevingut essencial per al nostre sistema educatiu. Mentre no sigui possible assolir la plena estabilitat de les plantilles docents cobrint les places per funcionaris de carrera s'ha de procurar aprofitar l'experiència docent del personal funcionari interí i propiciar mesures d'estabilitat laboral d'un nombre important de funcionaris interins durant el període de vigència de l'acord.

Per això, per tal de donar estabilitat a aquells funcionaris interins que no assoleixin la condició de funcionaris de carrera en les properes convocatòries d'ingrés, la segona i conseqüent mesura és acordar, amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial d'Educació, altres mesures d'estabilitat dels funcionaris interins docents.

Des d'aquest punt de vista, l'estabilitat laboral els aporta la necessària tranquil·litat d'una perspectiva de futur en el treball, augmenta la motivació per continuar amb la seva formació permanent així com la implicació cap al centre educatiu on estan destinats i en el desenvolupament dels seus projectes educatius. Tot això repercuteix favorablement en la qualitat de l'educació dels alumnes, que s'aprofiten de la dilatada experiència docent d'aquests funcionaris.

En definitiva, l'estabilitat dels funcionaris interins ha de conjugar-se amb la necessitat de l'Administració, tot això dins un context de bona gestió dels recursos públics.

En la reunió de la Mesa Sectorial d'Educació celebrada el dia 31 de gener de 2018 les organitzacions sindicals Alternativa, UOB, CCOO i UGT, que conformen una majoria de la part social, varen donar suport, una vegada realitzades les aportacions corresponents, a la proposta d'acord de Mesures d'Estabilitat per als Funcionaris Interins Docents.

Per tot l'anterior, la Conselleria d'Educació i Universitat, prèvia negociació amb la Mesa Sectorial d'Educació, acorda

Les següents mesures d'estabilitat:

1. Compromís de dur a terme les convocatòries d'oposicions als cossos docents que tindran caràcter anual.
2. Tindran preferència sobre la resta d'aspirants en l'adjudicació de places en els processos d'adjudicació de substitucions els aspirants admesos a les borses que no hagin obtingut una plaça en el procés d'adjudicació de destinacions provisionals, sempre que compleixin alguns dels requisits següents

- a) Tenir 55 anys complerts amb almenys 10 anys de servei com a funcionari docent a centres públics d'ensenyament no universitari dependents de la Conselleria d'Educació i Universitat del Govern de les Illes Balears en el moment en què s'ofereixi la plaça objecte de substitució.
- b) Tenir menys de 55 anys amb almenys 10 anys de servei com a funcionari docent a centres públics d'ensenyament no universitari dependents de la Conselleria d'Educació i Universitat del Govern de les Illes Balears en el moment en què s'ofereixi la plaça objecte de substitució.

L'ordre de preferència en l'adjudicació de places vindrà donat, en primer lloc pels aspirants de l'apartat 2a i a continuació pels aspirants de l'apartat 2b, i en cada apartat per l'ordre amb el qual figurin en les borses d'interins.

No s'aplicarà aquesta preferència si l'aspirant a funcionari interí ha estat sancionat alguna vegada, mitjançant una resolució ferma en via administrativa, per la comissió d'una falta disciplinària greu o molt greu.

3. Aquestes mesures d'estabilitat seran d'aplicació durant els cursos 2018-2019, 2019-2020 i 2020-2021.
4. Es farà un seguiment anual del desplegament i execució de l'acord a la Mesa Sectorial d'Educació.

Palma, 7 de febrer de 2018

El conseller d'Educació i Universitat

Marti X. March Cerdà

La presidenta d'Alternativa Docent

Norma Alicia Tolosa Pericàs

El secretari general de FE-CCOO

Carrer del Ter, 16, 1r
07008 Palma
971 17 78 00

educacioiuniversitat.caib.es

Antoni Baos Relucio

La responsable del sector d'ensenyament de FeSP-UGT Illes Balears

Maria A. Alarcón Bigas

Carrer del Ter, 16, 1r
07008 Palma
971 17 78 00

educacioiuniversitat.caib.es